

PT1: ORGANIZZAZIONE

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osmosi spa	E-WORK spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
a)	Descrizione della struttura e della organizzazione del Modello Organizzativo, proposto, con descrizione delle attività svolte da ogni sua componente, in riferimento anche alle possibili interrelazioni e problematiche di natura amministrativa/contabile dell'Azienda	D			XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX
					Modello organizzativo strutturato e apprezzabili sistemi di interrelazioni	Ottimo modello organizzativo proposto e particolarmente apprezzabili le soluzioni di costante collaborazione e disponibilità strutturate	Buono il modello organizzativo proposto e di rilievo le soluzioni individuate di interrelazione e condivisione	Ottimo modello organizzativo proposto e particolarmente apprezzabili le soluzioni indicate in ambito sanitario e di collaborazione e monitoraggio	Ottimo modello organizzativo proposto e particolarmente apprezzabili le soluzioni indicate in ambito sanitario e di costante collaborazione e monitoraggio pro attivo	XXXXXXXX	Buono il modello organizzativo proposto e di rilievo le soluzioni individuate di costante interrelazione e con strutture dedicate per le problematiche richieste	XXXXXXXX	XXXXXXXX	
					XXXXXXXX	SUFFICIENTE	OTTIMO	BUONO	OTTIMO	OTTIMO	XXXXXXXX	BUONO	XXXXXXXX	
					XXXXXXXX					XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX	
					XXXXXXXX	1,6	4	3,2	4	4	3,2	XXXXXXXX		

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenda per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
b)	Proposta di "supporto al Servizio"	i) Presenza o impegno ad aprire in caso di aggiudicazione almeno una filiale sul territorio del Lido (SINO)	T		1										
				2	XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX	
		ii) Eventuali accordi con centri di impiego regionali con l'obiettivo di promuovere l'orientamento relativo al collocamento (SINO)		1	XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX	
				2		1		2		2		2		2	

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
c)	Certificazioni	i) ISO 9001: 2015 (in caso di RTI il certificato deve essere prodotto da ogni operatore economico nell'ambito del RTI che si prevede debba svolgere o meno il servizio di somministrazione lavoro)	T		2										
		ii) SASO00:2014 (in caso di RTI il certificato deve essere prodotto da ogni operatore economico nell'ambito del RTI che si prevede debba svolgere o meno il servizio di somministrazione lavoro)								XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX	
		iii) certificazione di parità di genere ai sensi dell'art. 46 bis del d.lgs. n. 198 del 2006, in caso di RTI il certificato deve essere prodotto da ogni operatore economico nell'ambito del RTI che si prevede debba svolgere o meno il servizio di somministrazione lavoro)								XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX	
		iv) certificazione di parità di genere ai sensi dell'art. 46 bis del d.lgs. n. 198 del 2006, in caso di RTI il certificato deve essere prodotto da ogni operatore economico nell'ambito del RTI che si prevede debba svolgere o meno il servizio di somministrazione lavoro)										XXXXXXXX		XXXXXXXX	
						XXXXXXXX							XXXXXXXX		XXXXXXXX
						2	5	5	5	5	5	5			

PT2: COMPOSIZIONE TEAM DEDICATO E DESCRIZIONE INTERAZIONE

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenda per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa						
a)	Composizione e descrizione del Team dedicato al Progetto (Focal Point con riferimenti per la gestione del Progetto)	D		6							XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX						
	i) In relazione al ruolo di ogni membro del Team: Account Manager, Referente Amministrativo, Referente Selezione/gestione personale, Referente Formazione				XXXXXXXX					XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX							
	ii) Funzioni e responsabilità dei membri del Team, interrelazioni tra loro, interrelazioni per l'immediato avvio della commessa e seguito di stipula del contratto				XXXXXXXX					XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX							
					11	Ben strutturato il team dedicato al progetto con indicazione interrelazioni	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle interrelazioni di avvio della commessa	Buono il progetto in relazione al team dedicato, anche con riferimento alle responsabilità e interrelazioni di avvio della commessa	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle dettagliate funzioni e responsabilità e alle interrelazioni di avvio della commessa	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle dettagliate soluzioni adottate di interrelazione con approccio integrato e interdisciplinare	XXXXXXXX	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle dettagliate funzioni e precisi livelli di responsabilità	XXXXXXXX	XXXXXXXX						
						XXXXXXXX	SUFFICIENTE	OTTIMO	BUONO	OTTIMO	OTTIMO	XXXXXXXX	OTTIMO	XXXXXXXX						
							2,4	6	4,8	6	XXXXXXXX	6	XXXXXXXX	XXXXXXXX						
						Buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Apprezzabile il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Apprezzabile il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Più che buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Più che buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	XXXXXXXX	Buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	XXXXXXXX	XXXXXXXX						
b)	CV, esperienze e gestioni precedenti dei membri del Team specifiche al settore sanitario e funzionali all'erogazione dei LEA	D		5	XXXXXXXX	XXXXXXXX	BUONO	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	OTTIMO	OTTIMO	XXXXXXXX	BUONO	XXXXXXXX						
															4	2	2	5	5	4

c)	Disponibilità lavorativa dell'Account Manager senza alcun vincolo geografico	i) 8.30 – 18.30 Lun –Ven/ 9.00 – 13.00 Sab – Dom	T		2	XXXXXXXX					XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX
		ii) 7.00 – 20.00 Lun –Ven/ 9.00 – 13.00 Sab – Dom		3	XXXXXXXX					XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX	
		iii) 7.00 – 20.00 Lun –Ven/ 9.00 – 20.00 Sab – Dom		6	XXXXXXXX					XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX	
							6	6	6	6	6	3		

PT3: SELEZIONE E RECLUTAMENTO PERSONALE

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenda per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
a)	Struttura e strumenti di selezione e reclutamento					XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX
						XXXXXXXX	Ottimo il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Buono il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Ottimo il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	XXXXXXXX	Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	XXXXXXXX	XXXXXXXX
	i) Indicazione del numero di reclutatori dedicati al Servizio, con la descrizione della loro esperienza, anche specifica, in ambito sanitario (Valutazione CV)		D		2	XXXXXXXX	OTTIMO	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO	XXXXXXXX	SUFFICIENTE	XXXXXXXX	XXXXXXXX
						4									
						2									0,8
b)	Descrizione delle tipologie di strumenti e canali utilizzati per il reclutamento e selezione		D		2	XXXXXXXX	Apprezzabile seppur poco descritto e senza riferimenti al settore sanitario la descrizione degli strumenti e dei canali	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta	Buona l'indicazione dei canali utilizzati seppur poco descritti	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta e con riferimenti specifici al territorio	XXXXXXXX	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta	XXXXXXXX	XXXXXXXX
						XXXXXXXX	SUFFICIENTE	OTTIMO	BUONO	OTTIMO	OTTIMO	XXXXXXXX	OTTIMO	XXXXXXXX	XXXXXXXX
						0,8									2
						2									1,6

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umama Spa		
b)	Processo/modalità di selezione e reclutamento		D														
	i	Analisi dei fabbisogni ricoruti dalle Aziende		8 2	XXXXXXXX	Apprezabile nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni	Buono nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento alla condivisione durante le fasi dell'intero iter	Ottimo nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento a condivisione, flessibilità e caratteristiche organizzative specifiche delle Aziende	Ottimo nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento al settore sanitario pubblico europeo	Buono nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento alla condivisione durante le fasi dell'intero iter		Buono nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento al turn over					
					XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX			
					XXXXXXXX	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO	OTTIMO	BUONO		BUONO		XXXXXXXX			
						0,8		1,6		2		1,6					
	ii	Screening database (organizzazione database; ricerca profili)		8 2	XXXXXXXX	Apprezabile il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Apprezabile il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Apprezabile il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Buono il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Ottimo il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte		Ottimo il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte		XXXXXXXX			
					XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX			
					XXXXXXXX	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO		OTTIMO		XXXXXXXX			
						0,8		0,8		1,6		2					
	iii	Impostazione dei colloqui individuali per area tematica		8 2	XXXXXXXX	Apprezabile il modello di impostazione del colloquio individuale	Ottimo nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento alle soluzioni proposte	Apprezabile il modello di impostazione del colloquio individuale	Ottima nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento alle soluzioni proposte per ruoli sanitari	Buona nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento all'inserimento di figure specializzate		Ottima nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento alle soluzioni proposte per ruoli sanitari e per lavoratori stranieri		XXXXXXXX			
					XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX			
					XXXXXXXX	SUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	OTTIMO	BUONO		OTTIMO		XXXXXXXX			
						0,8		2		0,8		1,6					
	iv	Modelli di Test specifici: efficacia selettiva		8 2	XXXXXXXX	Apprezabili i modelli di test specifici indicati	Ben strutturati e condivisi i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	Apprezabili i modelli di test specifici indicati	Ben strutturati e condivisi i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	Ben strutturati e condivisi i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva		Ben strutturati i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva		XXXXXXXX			
					XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX			
					XXXXXXXX	SUFFICIENTE	BUONO	SUFFICIENTE	BUONO	BUONO		BUONO		XXXXXXXX			
						0,8		1,6		0,8		1,6					
	v	Sistema di valutazione e classificazione delle risorse		8 2	XXXXXXXX	Apprezabile il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	Buono il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	Apprezabile il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	Ottimo il sistema di valutazione e classificazione delle risorse anche in riferimento alla condivisione	Apprezabile il sistema di valutazione e classificazione delle risorse		Ottimo il sistema di valutazione e classificazione delle risorse anche in riferimento alla condivisione		XXXXXXXX			
					XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX			
					XXXXXXXX	SUFFICIENTE	BUONO	SUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE		OTTIMO		XXXXXXXX			
							0,8		1,6		0,8		2		0,8		
							4		4		4		4		4		
							XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		
							XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		
							XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX			
						XXXXXXXX		XXXXXXXX		XXXXXXXX							

PT4- STRUMENTI DI GESTIONE

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umama Spa		
a)	<u>Servizi on line: Punteggio massimo 10 punti. Tempo per la messa a disposizione delle risorse amministrative.</u>	i) Si, con possibilità di visualizzazione dei documenti correlati on line (SINO)	T	1,5	6	XXXXXXXX	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5 XXXXXXXX	1,5	XXXXXXXX	XXXXXXXX		
		ii) Si, con possibilità di visualizzazione della gestione delle pratiche amministrative relative al Contratto (SINO)		1,5		1,5	1,5	1,5	1,5 XXXXXXXX	1,5	XXXXXXXX	XXXXXXXX					
		iii) Si, con possibilità di visualizzazione/verifica buste paga (SINO)		1,5		1,5	1,5	1,5	1,5 XXXXXXXX	1,5	XXXXXXXX	XXXXXXXX					
		iv) Si, con possibilità di visualizzazione/verifica buste paga (SINO)		1,5		1,5	1,5	1,5	1,5 XXXXXXXX	1,5	XXXXXXXX	XXXXXXXX					
		v) Si, con strumento relativo alla rilevazione presenza/assenza di badge e recettore fornito dalle ASL/Azienda, con tutti gli oneri a totale carico dell'appaltatore (es. interfaccia o altra soluzione rilevazione dati informatizzata) (SINO)		1,5		1,5	1,5	1,5	1,5 XXXXXXXX	1,5	XXXXXXXX	XXXXXXXX					
						6	6	6	6	6	6						

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umama Spa
b)	Reportistica e fatturazione	D			XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX
	i) Caratteristiche della reportistica delle prestazioni lavorative, per la rendicontazione e la fatturazione (art. 11 del CSA) (suddivisione minima per centro di costo; fornire ulteriori dettagli della fatturazione proposta)			9	XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX
					XXXXXXXX	Apprezabile nel complesso il modello di reportistica e fatturazione proposto	Buono il modello di reportistica e fatturazione proposto	Buono il modello di reportistica e fatturazione proposto	Ottimo nel complesso il modello di reportistica anche in funzione di diversi aspetti funzionali a garanzia del servizio	Buono il modello di reportistica e fatturazione proposto		Ottimo nel complesso il modello di reportistica anche in funzione di diversi aspetti funzionali a garanzia del servizio		XXXXXXXX
					XXXXXXXX	SUFFICIENTE	BUONO	BUONO	OTTIMO	BUONO	XXXXXXXX	OTTIMO	XXXXXXXX	XXXXXXXX
					3,6		7,2		7,2		9		9	

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umama Spa
c)	Controllo del Servizio	i) reportistica formazione lavoratori somministrati a carico della società di somministrazione in conformità al progetto offerta, modalità e periodicità	D	3	9	XXXXXXXX		Indicata in modo sintetico la modalità ma non specificata la tempestività	Ottimo il sistema di reportistica in particolare per le specificità delle informazioni	Apprezzabile nel complesso il modello di reportistica	Apprezzabile nel complesso il modello di reportistica	XXXXXXXX	Buono il sistema di reportistica in particolare per le tempestività	XXXXXXXX	XXXXXXXX
						XXXXXXXX	INSUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	XXXXXXXX	XXXXXXXX	XXXXXXXX	
						XXXXXXXX	0	3	1,2	1,2	1,2	2,4	XXXXXXXX	XXXXXXXX	
						XXXXXXXX									
		ii) reportistica modalità di selezione del personale a carico della società di somministrazione in conformità al progetto offerta, modalità e periodicità	3	XXXXXXXX	Indicata in modo sintetico la modalità, reportistica fornita solo su richiesta	Il modello della reportistica delle selezioni è dettagliatamente definito e concordabile nei contenuti, frequenza e modalità	Il modello della reportistica delle selezioni è definito	Il modello della reportistica delle selezioni è ben definito e concordabile nei contenuti, frequenza e modalità	Il modello della reportistica delle selezioni è ben definito e concordabile nei contenuti, frequenza e modalità	XXXXXXXX	Il modello della reportistica delle selezioni è nel complesso ben definito	XXXXXXXX	XXXXXXXX		
				XXXXXXXX	INSUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	OTTIMO	OTTIMO	XXXXXXXX	BUONO	XXXXXXXX	XXXXXXXX		
				XXXXXXXX	0	3	1,2	3	3	2,4					
				XXXXXXXX											
		iii) schemi tipo di contratti di lavoro somministrati; reportistica sui contratti effettivamente stipulati; controlli sulla conformità alla legge dei contratti di somministrazione effettivamente stipulati	3	XXXXXXXX	Indicata in modo sintetico la modalità ma non specificata la tempestività	Ottimo il sistema di controlli e della reportistica sui contratti	Apprezzabile nel complesso il sistema di controlli e di reportistica sui contratti	Ottimo il sistema di controlli e della reportistica sui contratti	Apprezzabile nel complesso il sistema di controlli e di reportistica sui contratti	XXXXXXXX	Apprezzabile nel complesso il sistema di controlli e di reportistica sui contratti	XXXXXXXX	XXXXXXXX		
				XXXXXXXX	INSUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	XXXXXXXX	SUFFICIENTE	XXXXXXXX		
					XXXXXXXX	0	3	1,2	3	1,2		1,2		XXXXXXXX	

TOTALE

XXXXX

38,4

60,6

51,4

67

62,2 XXXXX

60,2 XXXXX

XXXXXX